

RESUME

Résumé en français

L'objectif de ma recherche est de démontrer

- ⇒ D'une part, qu'il existe bien un lien entre l'émergence d'un projet individuel en rapport avec l'entreprise et l'organisation apprenante et son mode de management.
- ⇒ D'autre part, que le cadre isolé dans l'entreprise peut s'auto-former à partir de ce que l'organisation apprenante lui apporte.

Pour cela, je me suis appuyée sur une monographie et le discours du sujet à partir duquel j'ai réussi à extraire un certain nombre de données telles que les ressentis, les comportements et les attitudes.

Les résultats ne vont pas dans le sens de mon hypothèse générale pour ce qui est de la construction du projet individuel.

En revanche, les résultats concernant l'auto-formation à partir d'une organisation apprenante sont corroborés.

Au vu des conclusions, plusieurs points théoriques et méthodologiques peuvent être discutés. Je souhaite que cette recherche amène un apport et ouvre la réflexion sur ce problème de fond pour relancer les études dans ce domaine des sciences humaines où il reste encore beaucoup à faire, que ce soit dans la recherche sur la souffrance au travail ou sur le harcèlement moral.

Mots clés :

Organisation apprenante, formation, auto-formation, management, projet.

Abstract

The objective of my research is to demonstrate

- ⇒ On the one hand, that there is a link between the emergence of a single project linked to the company and the learning organization and its management mode.
- ⇒ On the other hand, that a manager who is isolated in the company can train him/herself using what the learning organization provides.

For that purpose, I have worked on a monograph and the discussion of the subject from which I have managed to extract various data such as feelings, behaviors and attitudes.

The results do not support my hypothesis concerning the construction of the individual project.

However, the results for the self-study backed by a learning organization are confirmed.

In the light of the findings, several theoretical and methodological points can be discussed. I hope that this research makes a contribution, and provokes thinking on this fundamental issue so as to revive studies in this area of social sciences where there is still much to be done, both in research on suffering at work and on moral harassment.

Key words:

Learning organization, training, self-study, management, project.